

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №8  
ИМЕНИ КАЗБУЛАТА ХАРИТОНОВИЧА КАРСАНОВА  
Г.ВЛАДИКАВКАЗА РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ**

**ПРИНЯТО**

на заседании педагогического совета  
МБОУ СОШ №8 им.К.Х.Карсанова  
(протокол №1 от 31.08.2022 года)

**УТВЕРЖДАЮ**  
Врио директора  
МБОУ СОШ №8 им. К.Х. Карсанова  
А.И. Дауров  
«31» августа 2022г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
об общем собрании работников  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы №8  
имени К. Х. Карсанова**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 имени Героя Советского Союза Ларионова В.П. (далее – школа) и регламентирует деятельность Общего собрания работников школы, являющегося одним из коллегиальных органов управления школы.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников школы (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом школы и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления школы, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ОО.

**2. Задачи Общего собрания**

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организовать образовательный процесс и финансово-хозяйственную деятельность на высоком качественном уровне;
- определить перспективные направления функционирования и развития;
- привлечь общественность к решению вопросов развития;
- создать оптимальные условия для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решить вопросы, связанные с развитием образовательной среды и о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности;
- оказать помощь администрации в разработке локальных актов;
- помочь разрешить проблемные (конфликтные) ситуации с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внести предложения по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников;
- принять меры по необходимости по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников, предупредить противоправные вмешательства в их трудовую



деятельность;

-внести предложения по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования и поощрения труда работников;

-внести предложения по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам в пределах компетенции;

-направлять ходатайства, письма в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности и повышению качества оказываемых образовательных услуг.

### **3. Компетенция Общего собрания**

Компетенция общего собрания:

-утверждение основных направлений деятельности Учреждения;

-согласование отчетного доклада директора Учреждения о работе в истекшем году;

-утверждение коллективного договора;

-согласование локальных нормативных актов школы;

-избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;

-избрание членов Управляющего совета Учреждения;

-создание рабочей группы из коллектива Учреждения по разработке изменений устава, в том числе изменений в виде новой редакции устава;

-определение тайным голосованием первичной профсоюзной организации, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;

-утверждение коллективных требований к работодателю;

-участие в обсуждении представленного директором Учреждения Публичного отчета по результатам деятельности Учреждения за учебный год.

Полномочия коллектива Учреждения по принятию устава учреждения, изменений устава осуществляются общим собранием работников Учреждения.

Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 2 раза в год. Руководитель Учреждения объявляет о дате проведения общего собрания не позднее, чем за один месяц до его созыва.

Вопросы для обсуждения на общем собрании вносятся членами общего собрания. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания общего собрания.

Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Уставом.

Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.

### **4. Организация деятельности Общего собрания**

4.1. В состав Общего собрания входят все работники школы.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

-организует деятельность Общего собрания;

-информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня;

-организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения



- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.
- 4.5.Общее собрание собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 4.5.Деятельность совета осуществляется по принятому на учебный год плану.
- 4.6.Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.
- 4.7.Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.
- 4.8.Решения Общего собрания:
  - считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
  - являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;
  - после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
  - доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение трех дней после прошедшего заседания.

### **5. Ответственность Общего собрания**

- 5.1.Общее собрание несет ответственность:
  - за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
  - соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу.
  - за компетентность принимаемых решений.

### **6. Делопроизводство Общего собрания**

- 6.1.Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
- 6.2.В книге протоколов фиксируются:
  - дата проведения;
  - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
  - приглашенные (ФИО, должность);
  - повестка дня;
  - выступающие лица;
  - ход обсуждения вопросов;
  - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
  - решение.
- 6.3.Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 6.4.Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 6.5.Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью.
- 6.6.Книга протоколов Общего собрания хранится в делах и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

### **7. Заключительные положения**

- 7.1.Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 7.2.Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.